

ELŐTERJESZTÉS

a Társulási Tanács 2017. szeptember 26-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató

- Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység
- Tájékoztató pótelőirányzatról
- Fogorvosi ügyelet
- "Foglalkoztatási együttműködések Mosonmagyaróvár térségében" c. TOP-5.1.1-15-GM1-2016-00001.

Előterjesztő: Dr. Árvay István elnök

Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység

A család- és gyermekjóléti központok a speciális szolgáltatások keretében **óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet kötelesek biztosítani 2018.09.01. napjától**. A szolgáltatás bevezetése kötelező a Család-és Gyermekjóléti Központok számára. A szolgáltatás nyújtásának kötelezettsége kiterjed az egész járás területére, minden, a járásban működő köznevelési intézményben kötelezővé válik 2018. szeptember 1-től.

A szakmai létszám számításánál a járás területén élő 3-18 éves életkorú gyermekek létszámát kell figyelembe venni. 1000 fő gyermek/ 1 tanácsadó foglalkoztatása kötelező feladat. Ez a szám jelenlegi létszámadatokkal számolva 10-11 fő.

Az óvodai/iskolai szociális munkás feladata:

Segítségnyújtás a gyermekek/tanulók, szülők, óvodapedagógusok/tanárok részére a felmerülő probléma meghatározásában.

Tanácsadás tanulóknak az iskolai és egyéb élethelyzet adta nehézségekben.

Tanácsadás szülők részére a gyermekük iskolai nehézségeinek megoldásában, nevelési nehézségeik, problémáik kezeléséhez, az iskolai és egyéb életkérdésekben.

Tanácsadás, közvetítés tanár-diák konfliktusban.

Ügyintézés szociális problémák rendezéséhez.

Diákok-szülők tovább irányítása olyan szolgáltatókhoz, szakemberekhez, amelyet a probléma kezelése megkíván.

Rászoruló gyermekek védelmének ellátása.

Tájékoztató pótelőirányzatról

A Társulás által fenntartott intézményeknél a személyi juttatás és a hozzá kapcsolódó járulék a jogszabályoknak megfelelően került megtervezésre, így figyelembevételre került a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII.15.) Korm. rendelet is.

Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata pótelőirányzat formájában a minimálbér és garantált bérminimum emelése, valamint a szociális hozzájárulás adó csökkentése hatásának kompenzálására pótelőirányzatban részesült, illetve fog részesülni, a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló törvény IX. helyi önkormányzatok támogatási fejezetből.

A Térségi Társulás intézményeit illető 22.384.276 Ft plusz támogatás átadása a támogatói okirat alapján kötelező, mely egyben csökkenti Mosonmagyaróvár Város Önkormányzat külön támogatását, melyet a Társulás intézményeinek működéséhez biztosít.

Fogorvos ügyelet

Fogorvosi ügyelet ellátása témakör hosszú ideje problémát okozott. A mosonmagyaróvári fogorvosok egyöntetűen jelezték, hogy ez a fajta ügyeleti rendszer nekik nem megfelelő, nem óhajtanak ebben ilyen módon részt venni, s ha nagyon erőltetik, akkor még az alapellátásból is kilépnek. Ezek után egy lehetőség maradt, hogy a kööttségeket kikényszerítő NEAK finanszírozásból ki kell lépni, ami előírta az ügyeletet, a készenléti telefont és azt, hogy az ország bármely területéről ideérkezett beteget el kellett látni.

Mosonmagyaróvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 155/2017.(VI.22.) Kt. határozatával úgy döntött, hogy a fogorvosi ügyelet ellátásának biztosítása érdekében 2017. szeptember 1. napjától a Danuta és Társa Orvosi Bt. egészségügyi szolgáltatóval megkötött szerződést módosítja és a NEAK finanszírozás nélküli ellátást biztosítja a település lakosságának, ami 4 óra ügyeletet jelent munkaszüneti napokon. A kieső támogatás miatt felmerülő hiányt pedig a 2017. évi költségvetés terhére biztosítja a Bt. részére.

Az erről szóló megállapodást a felek aláírták, melyben rögzítésre került, hogy a Szerződés tárgyát képező fogászati ügyeleti ellátás település szintű bővítését, igénybevételét, az Önkormányzat és az Egészségügyi Szolgáltató között fennálló szolgáltatási jogviszonyhoz csatlakozás szándékát Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata előzetes írásbeli hozzájárulásához köti, a lakosság szám alapján meghatározott fizetési kötelezettség vállalása mellett. Az Egészségügyi Szolgáltató további fogászati ügyeleti ellátást célzó szolgáltatási jogviszonyt kizárólag a hozzájárulás birtokában létesíthet, minden jelen rendelkezéssel ellentétes cselekmény, illetve hozzájárulás hiányában tett jognyilatkozat érvénytelenséget von maga után.

Jogszabályi háttér: a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4. pontja, az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. § (1) bekezdés c) pontja, az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény, az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény végrehajtásáról szóló 313/2011. (XII. 23.) Korm. rendelet, a házi orvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről szóló 4/2000. (II. 25.) EüM rendelet, az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezési kérdéseiről szóló 47/2004. (V.11.) ESZCSM rendelet, valamint az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény rendelkezései

"Foglalkoztatási együttműködések Mosonmagyaróvár térségében" c. TOP-5.1.1-15-GM1-2016-00001.

Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatallal, a Mosonmagyaróvári Polgármesteri Hivatallal, valamint a Szociális Foglalkoztatóval Közhasznú Nonprofit Kft.-vel konzorciumi partnerséget hozott létre. A projekt fő célja, hogy

növelje Mosonmagyaróvár térségében a foglalkoztatás szintjét és csökkentse a vállalkozások szakképzett munkaerő-hiányát.

A projekt 10 célcsoporton belül:

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
2. 25 év alatti fiatal vagy 30 év alatti pályakezdő, vagy
3. 50 év feletti, vagy
4. GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérő, vagy legalább 1 gyermeket egyedül nevelő felnőtt, vagy
5. foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül, vagy
6. tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett, vagy
7. megváltozott munkaképességű, vagy
8. roma nemzetiségű, vagy
9. inaktív*.

és 16 térségi településen „dolgozhat”:

Mosonmagyaróvár, Bezenye, Darnózseli, Dunakiliti, Dunasziget, Feketeerdő, Halászi, Hegyeshalom, Károlyháza, Kimle, Levél, Máriakálnok, Mosonszolnok, Mosonudvar, Rajka, Újrónafő.

A projekt megvalósításán 7 kolléga dolgozik, név szerint:

Cselovszki Katalin-szakmai vezető

Sallai László-csoportvezető

Nagy Anikó-mentor

Dr. Siposné Horváth Mária-mentor

Tilai László- Projekt menedzser

Nagy Edina- Pénzügyi vezető

Mike Hilda- Paktum irodai munkatárs

Céljaink többek között, hogy

- eljussunk azokhoz a pályát választó fiatalokhoz, akiknek a tanulmányai, képességeik nem teszik lehetővé a továbbtanulást, mintát, értékeket képviselve motivációt és lehetőséget adni számukra a munkavállaláshoz,
- a térség falvaiban megtalálni azokat a jelenleg inaktív embereket, akiket vissza lehet hozni a munka világába, /célcsoportok szerint,

- segíteni a megváltozott munkaképességűeknek is, hogy megoldást találjanak akár 4 órában is,
- megfelelő érvekkel hazacsábítsuk a kint feketén dolgozó munkavállalókat,
- munkával, szakmákkal kapcsolatos szemléletváltás.

Eddigi munkáink során több mint 50 céggel és vállalkozóval volt szerencsénk személyes megbeszélésen feltárni azt, hogy ők mit kínálnak munkavállalóik számára annak érdekében, a jövőben a projekt keretein belül elért álláskeresőknél a lehető legmegfelelőbb álláslehetőségeket kínáljuk.

Az elkövetkezőkben szeretnénk eljutni az álláskeresőkhöz, pályaválasztó fiatalokhoz ennek érdekében az első nagyobb rendezvényünket az „Álláskeresői és pályaválasztási információs napot” 2017. szeptember 28-án tartjuk a Flech Károly Kulturális központban.

Mosonmagyaróvár, 2017. szeptember 21.

Dr. Árvay István
elnök